

Verziótájékoztató: Kulcs-Bér 2013. március

Megjelenési dátum: 2013. március 6.

A frissítő verzió telepítése előtt mindenképpen [készítsenek adatbázismentést!](#)



A 2013. március verzióban elérhető újdonságok, fejlesztések

[Módosítás, a munkahelyek védelmében érvényesíthető szociális hozzájárulás részkedvezmények mértékével kapcsolatban, hőközi munkarend változás esetén »](#)

[Munkaidőkeret kezelése »](#)

[Bővítésre került a bérkiegészítés alkalmazása havi béres munkavállalók fizetett szabadságával összefüggő távollét esetén »](#)

[Új jövedelem jogcím: Bérkorrekció »](#)

[Közfoglalkoztatottak fizetett szabadsága, és fizetett ünnepi távollétének elszámolása »](#)

[Csoportos szabadság nyilvántartás funkció módosítása »](#)

[Ellenőrző lista a havi ügyviteli feladatokról »](#)



Tájékoztatásul – Az előző 2013. február/4. verzióban elérhető újdonságok, fejlesztések

[Alapértelmezett – alapbér alapján történő fizetett ünnep elszámolás a havi béresek esetén »](#)

[Órában történő szabadság nyilvántartás »](#)

[Végrehajtói – behajtási jutalék letiltásokkal való kezelése »](#)

[Új távolléti jogcím: Valószínűsíthető betegség miatti keresőképptelenség »](#)

[Frissítésre került a foglalkoztatói igazolás »](#)

[KIVA-s cégben számfejtett tanulószerveződéses jogviszony »](#)

[Foglalkoztatói kedvezmények kezelése »](#)

[Szabadság újraszámításkor a szabadság napok kieső idővel történő csökkentése »](#)

[Munkaidőkeretben foglalkoztatottak havi elszámolása »](#)

[Bérkiegészítés alkalmazása havi béres munkavállalók fizetett szabadságával összefüggő távollét esetén »](#)

[Beosztás, illetve pótlékok figyelembevétele távolléti díj számítása esetén »](#)

[Alapbérrel elszámolt fizetett szabadság »](#)



Módosítás, a munkahelyek védelmében érvényesíthető szociális hozzájárulás részkedvezmények mértékével kapcsolatban, hóközi munkarend változás esetén

Light, Kompakt, Prémium verzióban elérhető funkció

A NAV által írásban megküldött állásfoglalás alapján a frissítés letöltését követően a hónap első napján érvényes beállítások alapján megállapított részkedvezmény kerül leszámolásra.

Indoklás: „...a szociális hozzájárulási adóból 2013. január 1-jétől érvényesíthető új adókedvezmények megállapítása során az ún. hó közi változásokat nem kell figyelembe venni. Ebből következően arra a hónapra vonatkozóan, amelyben a munkavállaló munkaviszonya teljes munkaidőben történő foglalkoztatásról részmunkaidőben történő foglalkoztatásra változik, a részkedvezmény a kifizetőt a tárgyhónap egészére a teljes munkaidőben történő foglalkoztatásra irányadó szabályok szerint illeti meg.”



Munkaidőkeret kezelése

Kompakt, Prémium verzióban elérhető funkció

Munkaidőkeret kezelésével kapcsolatban az adatok háttérben történő tárolásával kapcsolatban történtek módosítások, melyek a hatályos szabályozásoknak megfelelő működést segítik elő. (Mt. 93.§-95.§)

A változtatások **nem igénylik a már elkészült számfejtések megismétlését**, az adatok frissítése az új verzió letöltését követően automatikusan megtörténik, és a szükséges korrekciók elvégzésre kerülnek. A februárban lejáró kéthavi munkaidő keretben foglalkoztatott munkavállalók hó végi számfejtését **javasoljuk ezzel a verzióval elvégezni**.

A Kulcs-Bér program munkaidőkeret kezelésével kapcsolatos működéséről az alábbi linken elérhető esettanulmányban adunk részletes tájékoztatást:

[Esettanulmány megtekintése »](#)



Bővítésre került a bérkiegészítés alkalmazása havi béres munkavállalók fizetett szabadságával összefüggő távollét esetén

Light, Kompakt és Prémium verzióban elérhető funkció

A verzió letöltését követően a hónap közben kezdődő-, illetve megszűnő jogviszonyok esetében is automatikusan elszámolja programunk a bérkiegészítést, a beállított határig megfelelően, ebben az esetben természetesen az időarányosan járó bér összegéig.

Jelenlegi utolsó információink szerint a betegszabadság miatti bérkülönbözetet nem kell korrigálni ezért ezt továbbra sem végzi el a program, azonban valamennyi egyéb távolléti díjjal elszámolt távollét esetén a korrekció automatikusan elvégzésre kerül.



Új jövedelem jogcím: Bérkorrekció

Light, Kompakt, Prémium verzióban elérhető funkció

Új alapértelmezett jövedelemjogcímet biztosítunk az esetleges bérkorrekciók elszámolására. A jövedelemjogcím a frissítés futtatása után alapértelmezettként jelenik meg a **Törzskarbantartások/Közös törzsek/Jövedelem jogcíme**k pontban, így amennyiben használni kívánják, a dolgozó jövedelem juttatások pontja- egyéb jövedelem szekciójába is kiválasztható. A jogcím paraméterezésében alapértelmezetten a számfejtett havi összeg a távolléti díj alapja, azonban egyedi paraméterezés keretében Kompakt, és Prémium felhasználóink ettől szabadon eltérhetnek.

5

Közfoglalkoztatottak fizetett szabadsága és fizetett ünnepi távollétének elszámolása

Light, Kompakt, Prémium verzióban elérhető funkció

Programunk alapértelmezetten alaphív alapján számolja el a közfoglalkoztatottak fizetett szabadságát, illetve fizetett ünnepi távollétét.

6

Csoportos szabadság nyilvántartás funkció módosítása

Kompakt, Prémium verzióban elérhető funkció

Ügyfeleink igényét szem előtt tartva, módosításra került a csoportos szabadság nyilvántartás funkció működése, melyben a csoportos nyilvántartás felületén korlátozás nélkül jelennek meg a dolgozók. A csoportos szabadság nyilvántartás opció egyfajta kezdeti beállítás megadását teszi lehetővé, futtatását az előző verziótájékoztatóban leírt feltételek mellett javasoljuk:

[Órában történő szabadság nyilvántartás leírása »](#)

Abban az esetben, ha a szabadság nyilvántartás típusának átállítása az előző hónapokban kiadott szabadság miatt mínuszos egyenleggel záródna, figyelmeztető üzenetet küldünk.

Példa : Mikor fordulhat elő mínuszos szabadságegyenlegre történő figyelmeztetés?

Kiss Zoltán dolgozó január és február hónapban 4 nap 50% -os egészségkárosodás után járó pótszabadságot vesz ki. Az első két hónapban, napokban történő szabadság nyilvántartást vezettek. Kiss Zoltán – munkaköréből adódóan – munkarendje a napi egyenlőtlen munkaidőben történő foglalkoztatást igényli. Így egy héten 4 napot dolgozik, és 3 napot pihen:

- hétfőn 10 órát
- kedden 11 órát
- szerdán 6 órát
- csütörtökön pedig 11 órát.

Heti munkaideje 38 óra, napi munkaidőkerete 7,6 lesz (38/4). Mivel ez idő alatt napokban történt a szabadságok kiadása, illetve nyilvántartása, így ő 4 napot volt távol, viszont ez órában 38 óra tulajdonképpen. (10+11+6+11) A napi 7,6 –os munkaidőkeret miatt ez a 4 nap viszont 30,4 – órát jelent átszámításkor. Abban az esetben, ha most Kiss Zoltán dolgozónknak

március elején a szabadság nyilvántartás módját órában kívánjuk nyilvántartani, a program figyelmeztetést küld, hogy jelen esetben az órába történő „átváltás” miatt mínusz lenne a szabadság egyenlege. Órában ténylegesen 38 órát vett ki, azonban a napokban történő nyilvántartás szerint ez 30,4 volt. A szabadságok elszámolását a nyilvántartás formája nem befolyásolja.

Beállítások
Dolgozóknak adatai

Csoportos szabadság nyilvántartás beállítás

Nyilv. mód csoportos beállítása

Név	Érv. kezdete	Érv. vége	Nyilv. mód	Művelet
KÖZFoglalkoztatott GARANTÁLT BÉTM HAVI (közfoglalkoztatási jogviszony (teljes munkaidős))	2013.01.01.		Órában	Újraszámolva
NÉGYPERHÁRMAS MUNKAREND (Részmunkaidős munkaviszony)	2013.01.01.		Órában	Újraszámolva
ÖTVENÓTVÉFELTI ÉRTÉKESÍTÉS (Teljes munkaidős munkaviszony)	2013.01.01.		Órában	Újraszámolva
TARTÓSAN ÁLLÁSKERESŐ ÉRTÉKESÍTŐ (Teljes munkaidős munkaviszony)	2013.01.01.		Órában	A napról órában történő nyilvántartás átállítása nem lehetséges, mert a szabadság egyenlege negatívba menne át. Ha a szabadság nyilvántartást továbbra is módosítani kívánja, akkor a dolgozó kiadott szabadságait csökkenteni kell! Érintett szabadság(ok): 50% egészségkárosodás után járó pótszabadság: -8 óra
TELJES MUNKAI DÖS ÜGYFÉLSZOLGÁLAT (Teljes munkaidős munkaviszony)	2013.01.01.		Órában	Újraszámolva

Csoportos adatmegadásához és törléshez jelöljön ki több cellát! Több cella kijelölhető az egér húzásával a gombjának lenyomása mellett, vagy a billentyűzet fel-le kurzor gombjainak nyomásával a "shift" billentyű lenyomása mellett.

Csoportos beállítás indítása Bezár

Alapértelmezés visszaállítása

OK Mégse Mentés

7

Ellenőrző lista a havi ügyviteli feladatokról

Kompakt, Prémium verzióban elérhető funkció

Bővítésre került a Vezetői információk/Ellenőrzések opciója. A jövőben lehetőséget biztosítunk egy összesített ellenőrző lista elkészítésének lehetőségére, mely tartalmazza az összes el nem végzett feladatot.

Ellenőrzések

Határidős feladatok, bejelentések, elmaradt műveletek, hiányok pótlása, teendők listázása.

Indítás	Cégek kiválasztása	Összesítés beállítás	Részletek kibontása	Összes részlet															
Cég	13T1041 nyomtatvány - Foglalkoztatottak változás bejelentése	13T1042E nyomtatvány - Egyszerűsített foglalkoztatottak változás bejelentése	13T1044D nyomtatvány - Iskolázóvevők esetében foglalkoztatottak változás bejelentése	Jelenlét adatok rögzítése (Február)	Hóvégi számfejtések (Február)	Heti számfejtések (Február)	Hálói számfejtések (Február)	Téppénz számfejtések	Munkabér utalások (Február)	Levonás utalások (Február)	1308 február havi bevallás - kifizetésekről, juttatásokról, járulékokról	1358 február havi bevallás - kifizetésekről, juttatásokról, járulékokról	Közteher utalások (Február)	EB-Előzeteskielentés (Február)	EB-13 jelentés (Február)	Na	st		
CÉG 2013	❌	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	❌	✅	❌	✅	❌	❌	❌				

Összesítés

> CÉG 2013

Részletezés

Részletek

Összes nyomtatása | **Részletek kibontása**

CÉG 2013

13T1041 nyomtatvány - Foglalkoztatottak változás bejelentése

[Nyomtatás](#)

A foglalkoztatottak jogviszonyában bekövetkező változások (pl. új jogviszony, munkakör változás, jogviszony megszűnése, stb...) bejelentése a hatóságok felé, a 13T1041 nyomtatványon.

Húzza ide azt az oszlopfejtéket, amely szerint csoportosítani kíván.

Típus	Név	Szül. dátum	Anyja neve
Új	KÖZFoglalkoztatott BÉRKIEG MUNKÁNYI	1980.05.12.	ASD SA
Új	KÖZFoglalkoztatott GARANTÁLBÉRMIN HETI	1975.02.26.	ASD DAS
Új	KÖZFoglalkoztatott GARANTÁLBÉRMIN NAPI	1975.06.23.	ASD ASD
Új	KÖZFoglalkoztatott GARANTÁLBÉRMIN HETI	1980.06.23.	ASD DSA

CÉG 2013

Munkabér utalások (Február)

CÉG 2013

1308 február havi bevallás - kifizetésekről, juttatásokról, járulékokról

CÉG 2013